



Στοχοθεσία Ποιότητας για το Πρόγραμμα Προπτυχιακών Σπουδών

Τμήμα Επιστήμης Ζωικής
Παραγωγής

*Έγκριση: Συνέλευση Τμήματος ΕΖΠ, Συνεδρία
154^η/21-10-2025*



Γεωπονικό Πανεπιστήμιο Αθηνών

Σχολή Επιστημών των Ζώων

Τμήμα Επιστήμης Ζωικής Παραγωγής

Στοχοθεσία Ποιότητας του Τμήματος για το Πρόγραμμα Προπτυχιακών Σπουδών

Ημερομηνία Έγκρισης: Συνέλευση Τμήματος ΕΖΠ, Συνεδρία: 154^η/21-10-2025

Στοχοθεσία Ποιότητας του ΠΠΣ Επιστήμης Ζωικής Παραγωγής

Στρατηγικός Στόχος	Στόχος Ποιότητας	Δείκτης	Τιμή βάσης (ΑΚ. ΕΤΟΣ 2023-2024)	Τιμή Στόχου	Ενέργειες/ Δράσεις	Υπευθυνότητες	Χρονοδιάγραμμα
1. Παροχή υψηλής ποιότητας εκπαίδευση	ΣΠ-1.1: Βελτίωση της ελκυστικότητας του ΠΠΣ.	Δ4.16 Ετήσιο ποσοστό προσφερόμενων θέσεων στις Πανελλήνιες ως προς τις προτεινόμενες θέσεις από το Τμήμα.	133,3%	100,0%	Δημιουργία ανανεωμένης ιστοσελίδας με σαφείς πληροφορίες για το πρόγραμμα σπουδών, τις επαγγελματικές προοπτικές και τις δυνατότητες εξέλιξης. Ενίσχυση της παρουσίας του ΠΠΣ στα social media (Facebook, Instagram, LinkedIn) για την προσέλκυση νέων φοιτητών. Διοργάνωση “Ημέρας Γνωριμίας” (Open Day) για μαθητές Λυκείου, όπου θα παρουσιάζονται οι σπουδές και οι προοπτικές του ΠΠΣ. Συμμετοχή του Τμήματος σε εκθέσεις επαγγελματικού προσανατολισμού και ενημερωτικές εκδηλώσεις για υποψήφιους φοιτητές. Δημιουργία υποστηρικτικού υλικού (βίντεο, e-books, πληροφοριακό φυλλάδιο) για την ενημέρωση των υποψήφιων φοιτητών/τριών.	Μονάδα Διασφάλισης Ποιότητας Ιδρύματος - Ομάδα Εσωτερικής Αξιολόγησης - Επιτροπή Διαδικτύου- Επιτροπή Δημοσίων σχέσεων-Συνέλευση Τμήματος - Μέλη ΔΕΠ και ΕΔΙΠ	Δεκέμβριος 2027
		Δ4.17 Ετήσιο ποσοστό νεοεισαχθέντων φοιτητών ως προς τις προτεινόμενες θέσεις από το Τμήμα.	110,0%	105,0%			
		Δ4.18-22 Ετήσιο ποσοστό νεοεισαχθέντων φοιτητών ως προς τους εγγεγραμμένους.	6,2%	10,0%			
		Δ4.20 Δείκτης προτίμησης ΠΠΣ.	3	2			
		M4.151 Βάση εισαγωγής στις Πανελλήνιες Εξετάσεις	11,52	12,30			
	ΣΠ-1.2: Διασφάλιση ισορροπημένης κατανομής και δομής των μαθημάτων.	Δ4.02 Ποσοστό αριθμού μαθημάτων για απόκτηση πτυχίου στα προσφερόμενα.	86,5%	70,0%	Διενέργεια αναλυτικής χαρτογράφησης των μαθημάτων για τη διασφάλιση ισορροπίας μεταξύ υποχρεωτικών, επιλογής και προαπαιτούμενων. Σύγκριση του προγράμματος σπουδών με αντίστοιχα ελληνικά και διεθνή προγράμματα για	ΜΟΔΙΠ, ΟΜΕΑ, Επιτροπή ΠΠΣ, Μέλη Τμήματος	Δεκέμβριος 2027
		Δ4.03 Ποσοστό υποχρεωτικών μαθημάτων.	71,6%	65,0%			
		Δ4.04 Ποσοστό μαθημάτων ελεύθερης επιλογής.	0,0%	30,0%			

		Δ4.05 Ποσοστό μαθημάτων κατ'επιλογή υποχρεωτικά.	28,4%	18,9%	εντοπισμό βέλτιστων πρακτικών. Εξέταση της κατανομής των πιστωτικών μονάδων ανά μάθημα, ώστε να είναι ευθυγραμμισμένη με τον φόρτο εργασίας των φοιτητών. Εμπλουτισμός του προγράμματος με νέα μαθήματα ελεύθερης επιλογής, που να ανταποκρίνονται στις σύγχρονες επιστημονικές εξελίξεις. Προσθήκη διατμηματικών ή διεπιστημονικών μαθημάτων για ενίσχυση της πολυθεματικότητας των σπουδών. Συστηματική συλλογή ανατροφοδότησης από φοιτητές και διδάσκοντες σχετικά με τη δομή και την κατανομή των μαθημάτων.		
		Δ4.01 Μέσος αριθμός πιστωτικών μονάδων ανά μάθημα.	4,7	4,5			
		Δ4.06 Ποσοστό προαπαιτούμενων μαθημάτων.	0,0%	10,0%			
		Δ4.07 Ποσοστό μαθημάτων υπόβαθρου.	18,9%	11,0%			
		Δ4.08 Ποσοστό μαθημάτων επιστημονικής περιοχής.	47,3%	60,0%			
		Δ4.09 Ποσοστό μαθημάτων Γενικών Γνώσεων.	2,7%	4,2%			
		Δ4.10 Ποσοστό μαθημάτων Ανάπτυξης Δεξιοτήτων.	16,2%	20,0%			
		Δ4.52 Ποσοστό διδαχθέντων μαθημάτων.	100,0%	100,0%			
	ΣΠ-1.3: Ενίσχυση της πρακτικής και εφαρμοσμένης διδασκαλίας.	Δ4.11 Ποσοστό μαθημάτων με φροντιστήριο.	0,0%	2,0%	Διασφάλιση ότι οι φοιτητές αποκτούν τόσο θεωρητικές γνώσεις, όσο και πρακτικές δεξιότητες μέσω των διαθέσιμων μαθημάτων.		
		Δ4.12 Ποσοστό εργαστηριακών μαθημάτων.	59,5%	70,5%			
		Δ4.14 Ποσοστό μαθημάτων με άσκηση υπαίθρου.	6,8%	11,0%			
	ΣΠ-1.4: Βελτίωση του ρυθμού ολοκλήρωσης των σπουδών	Δ4.21-22 Ετήσιο ποσοστό φοιτητών διάρκειας έως ν έτη.	57,4%	62,0%	-Οργάνωση τακτικών συναντήσεων μεταξύ ακαδημαϊκών συμβούλων και φοιτητών για την παρακολούθηση της προόδου, την παροχή καθοδήγησης και την επίλυση προβλημάτων. - Ενημέρωση όλων των φοιτητών για τον ρόλο και τη λειτουργία του θεσμού του ακαδημαϊκού συμβούλου μέσω παρουσιάσεων, ενημερωτικών εγγράφων, ώστε να αξιοποιούν τις δυνατότητες του θεσμού. - Καθιέρωση διαδικασιών για την	ΟΜΕΑ, Επιτροπή ΠΠΣ, Ακαδημαϊκοί Σύμβουλοι	Δεκέμβριος 2027
		Δ4.51-22 Ετήσιο ποσοστό φοιτητών διάρκειας φοίτησης από ν έως ν+1 έτη.	8,3%	10,0%			
		Δ4.22-22 Ετήσιο ποσοστό φοιτητών διάρκειας φοίτησης από ν+1 έως ν+2 έτη.	5,2%	4,0%			
		Δ4.23-22 Ετήσιο ποσοστό φοιτητών διάρκειας φοίτησης πάνω από ν+2 έτη.	42,6%	30,0%			
		Δ4.53 Ετήσιο ποσοστό φοιτητών διάρκειας φοίτησης από ν+2 έως ν+3 έτη.	3,7%	3,0%			

	Δ4.54 Ετήσιο ποσοστό φοιτητών διάρκειας φοίτησης πάνω από ν+3 έτη.	39,0%	28,0%	καταγραφή της προόδου των φοιτητών, συλλογή ανατροφοδότησης από φοιτητές και συμβούλους, αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του θεσμού και υλοποίηση προτάσεων για τη συνεχή βελτίωση. -Ενίσχυση της επικοινωνίας με φοιτητές που βρίσκονται πέραν της κανονικής διάρκειας σπουδών, ώστε να εντοπιστούν οι αιτίες των καθυστερήσεων. -Παροχή ενισχυτικής διδασκαλίας ή φροντιστηριακών μαθημάτων για απαιτητικά γνωστικά αντικείμενα. -Εμπλουτισμός της βιβλιοθήκης με σύγχρονα συγγράμματα και πρόσβαση σε διεθνείς βάσεις δεδομένων. -Ανάπτυξη ηλεκτρονικής πλατφόρμας υποστήριξης σπουδών με σημειώσεις, quizzes και αυτοαξιολόγηση. -Καθιέρωση υποτροφιών και βραβεύσεων για αριστούχους φοιτητές. -Διοργάνωση τελετών αναγνώρισης των κορυφαίων επιδόσεων ανά ακαδημαϊκό έτος.	
	Δ4.26-22 Ετήσιο πλήθος διαγραφών ανά 1000 φοιτητές.	2,0%	1,0%		
	Δ4.36-22 Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων κανονικής διάρκειας σπουδών (ν έτη).	2,3%	5,0%		
	Δ4.37 Ετήσιο ποσοστό γυναικών στο σύνολο των αποφοίτων κανονικής διάρκειας σπουδών (ν έτη).	50,0%	60,0%		
	Δ4.38-22 Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων διάρκειας σπουδών ν+1 έτη.	36,8%	40,0%		
	Δ4.39 Ετήσιο ποσοστό γυναικών στο σύνολο των αποφοίτων διάρκειας σπουδών ν+1 έτη.	68,8%	65,0%		
	Δ4.40-22 Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων διάρκειας σπουδών ν+2 έτη.	28,7%	24,0%		
	Δ4.41 Ετήσιο ποσοστό γυναικών στο σύνολο των αποφοίτων διάρκειας σπουδών ν+2 έτη.	68,0%	55,0%		
	Δ4.42-22 Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων διάρκειας σπουδών πάνω από ν+2 έτη.	32,2%	22,0%		
	Δ4.43-22 Ετήσιο ποσοστό γυναικών στο σύνολο των αποφοίτων διάρκειας σπουδών πάνω από ν+2 έτη.	35,7%	25,0%		
	Δ4.55 Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων διάρκειας σπουδών ν+3 έτη.	9,2%	7,0%		
	Δ4.56 Ετήσιο ποσοστό γυναικών στο σύνολο των αποφοίτων διάρκειας σπουδών ν+3 έτη.	50,0%	40,0%		
	Δ4.57 Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων διάρκειας σπουδών πάνω από ν+3 έτη.	23,0%	16,0%		

		Δ4.58 Ετήσιο ποσοστό γυναικών στο σύνολο των αποφοίτων διάρκειας σπουδών πάνω από ν+3 έτη.	30,0%	25,0%			
		ΠΔ1.1 Μέση διάρκεια ολοκλήρωσης των σπουδών	6,92	6,30			
		ΠΔ1.7 % συμμετοχής στις εξετάσεις "ΚΦ"	80,5%	87,0%			
		ΠΔ1.8 % επιτυχίας επί των εξεταζόμενων "ΚΦ"	87,0%	92,0%			
		ΠΔ1.9 % συμμετοχής στις εξετάσεις "ΠΦ"	18,0%	30,0%			
		ΠΔ1.10 % επιτυχίας επί των εξεταζόμενων "ΠΦ"	75,0%	82,0%			
	ΣΠ-1.5: Βελτίωση της ακαδημαϊκής επίδοσης των φοιτητών	Δ4.44-22 Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων με βαθμό πτυχίου από 8 και άνω.	16,1%	20,0%			
		Δ4.45 Ετήσιο ποσοστό γυναικών στο σύνολο των αποφοίτων με βαθμό πτυχίου από 8 και άνω.	64,3%	66,0%			
		Δ4.46-211 Μέσος ετήσιος βαθμός πτυχίου.	7,49	7,80			
	ΣΠ-1.6: Αύξηση της συμμετοχής φοιτητών στην αξιολόγηση του εκπαιδευτικού έργου.	M4.139 Μαθήματα με αξιολόγηση από τους φοιτητές	96,0%	100,0%	-Διοργάνωση ενημερωτικών συναντήσεων και αποστολή email για τη σημασία της αξιολόγησης στη βελτίωση της ποιότητας της διδασκαλίας. -Συνεργασία με την ΜΟΔΙΠ-ΓΠΑ για την βέλτιστη ενημέρωση και οργάνωση της αξιολόγησης του εκπαιδευτικού έργου. -Παρουσίαση συνοπτικών αποτελεσμάτων των αξιολογήσεων στους φοιτητές, ώστε να αντιλαμβάνονται τη χρησιμότητα της διαδικασίας. -Αποστολή ηλεκτρονικών υπενθυμίσεων για τη συμμετοχή στην αξιολόγηση. -Παρακίνηση των διδασκόντων να υπενθυμίζουν στους φοιτητές	ΟΜΕΑ, Μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή ΠΠΣ	Δεκέμβριος 2027
		M4.140 Φοιτητές που συμμετείχαν στην αξιολόγηση	8,4%	15,0%			
		M4.141 Μέσος όρος βαθμολογίας αξιολόγησης μαθημάτων	4,00	4,30			

					τη σημασία της αξιολόγησης και να αφιερώνουν χρόνο για τη συμπλήρωση των ερωτηματολογίων στην τάξη.		
ΣΠ-1.7: Διασφάλιση της επαρκούς στελέχωσης του ΠΠΣ με το αντίστοιχο ακαδημαϊκό προσωπικό.	Δ3.06 Ετήσιο ποσοστό αποχωρήσεων μελών ΔΕΠ	3,5%	2,0%	-Δημιουργία μηχανισμού καταγραφής και πρόβλεψης αναγκών σε προσλήψεις με βάση την εκτιμώμενη ροή αποχωρήσεων. -Προτεραιότητα στην αντικατάσταση των μελών που καλύπτουν βασικά γνωστικά αντικείμενα του ΠΠΣ. -Διεκδίκηση επιπλέον κονδυλίων για την πρόσληψη συμβασιούχων διδασκόντων για τη διασφάλιση της διδασκαλίας όλων των μαθημάτων. -Στρατηγικός σχεδιασμός για την προσέλκυση εξωτερικών διδασκόντων από άλλα Πανεπιστήμια. -Ανάπτυξη συνεργασιών με διεθνείς επιστημονικούς φορείς για τη συμμετοχή επισκεπτών καθηγητών.	ΟΜΕΑ, Συνέλευση Τμήματος	Δεκέμβριος 2027	
	Δ3.07 Ετήσιο ποσοστό αποχωρήσεων μελών ΕΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ	0,0%	0,0%				
	Δ3.09 Ετήσιο ποσοστό προσλήψεων μελών ΔΕΠ	7,1%	10,0%				
	Δ3.10 Ετήσιο ποσοστό προσλήψεων μελών ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ, ΕΕΠ	0,0%	10,0%				
	Δ3.13 Ετήσιο ποσοστό διδακτικού προσωπικού με σύμβαση	6,7%	8,0%				
	Δ3.22 Ετήσιο ποσοστό μελών ΔΕΠ με εσωτερική ανάθεση διδασκαλίας	35,7%	40,0%				
	Δ3.23 Ετήσιο ποσοστό μελών ΔΕΠ με εξωτερική ανάθεση διδασκαλίας	25,0%	30,0%				
	Δ4.47-22 Αναλογία διδασκομένων - διδασκόντων επί των εγγεγραμμένων φοιτητών στο ΠΠΣ.	38,1	35,0				
	Δ4.48-22 Αναλογία διδασκομένων - διδασκόντων επί των ενεργών φοιτητών του ΠΠΣ.	23,3	22,0				
	Δ4.49 Ετήσιο ποσοστό διδασκόντων από άλλα Τμήματα.	62,5%	60,0%				
	Δ4.50 Ετήσιο ποσοστό διδασκόντων εξωτερικών συνεργατών.	2,5%	5,0%				
ΣΠ-1.8: Ενίσχυση της ακαδημαϊκής	Δ3.12 Ετήσιο ποσοστό εξελίξεων μελών ΔΕΠ	21,4%	26,0%	-Διευκόλυνση της διαδικασίας εξέλιξης των μελών ΔΕΠ	Μέλη ΔΕΠ, Συνέλευση	Δεκέμβριος 2027	

	εξέλιξης και ανάπτυξης μελών ΔΕΠ.	Δ3.20 Ετήσιο ποσοστό εκπαιδευτικών αδειών μελών ΔΕΠ	3,6%	6,0%	-Αύξηση της πρόσβασης σε εκπαιδευτικές άδειες και επιμορφώσεις - Εφαρμογή πολιτικής για την ανάπτυξη του προσωπικού		
	ΣΠ-1.9: Ενίσχυση της σύνδεσης του ΠΠΣ με την έρευνα	ΠΔ1.5 Υλοποίηση σεμιναρίων με αντικείμενο την αναζήτηση και συγγραφή επιστημονικών άρθρων ή της διπλωματικής εργασίας.	0,0	2,0	-Διοργάνωση σεμιναρίων συγγραφής επιστημονικών άρθρων και καθοδήγηση φοιτητών στη διαδικασία δημοσίευσης. -Εισαγωγή μαθημάτων για μεθοδολογία έρευνας και επιστημονική γραφή στα προγράμματα σπουδών. -Πρώθηση διεπιστημονικών ερευνητικών δράσεων που εμπλέκουν φοιτητές από διαφορετικά πεδία.	Μέλη ΔΕΠ, ΕΛΚΕ, Επιτροπή ΠΠΣ	Δεκέμβριος 2027
	ΣΠ-1.10: Θεσμοθέτηση και εφαρμογή μηχανισμών ανατροφοδότησης του ΠΠΣ από όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη με στόχο τη συνεχή βελτίωσή του	ΠΔ1.6 Δημιουργία Μητρώου Εξωτερικών Εμπειρογνομόνων για την ανατροφοδότηση του ΠΠΣ	0,0	1,0	-Οργάνωση ετήσιων συναντήσεων με τη συμμετοχή εργοδοτών, αποφοίτων, επιστημονικών και επαγγελματικών φορέων για τη συστηματική συλλογή προτάσεων σχετικά με τη βελτίωση του ΠΠΣ.	ΟΜΕΑ, Επιτροπή ΠΠΣ, ΓΠΑ	Δεκέμβριος 2027
		ΠΔ1.8 Διεξαγωγή μελέτης απορρόφησης αποφοίτων για την αποτίμηση των Μαθησιακών Αποτελεσμάτων του ΠΠΣ	0,0	1,0	-Δημιουργία ερωτηματολογίου και αποστολή τους σε εργοδότες, αποφοίτους και συνεργαζόμενους φορείς για την αξιολόγηση των μαθησιακών αποτελεσμάτων και την προσαρμογή του ΠΠΣ στις ανάγκες της αγοράς εργασίας. -Καθιέρωση διαδικασίας όπου τα μέλη του Μητρώου Εξωτερικών Εμπειρογνομόνων παρέχουν συστηματικά ανατροφοδότηση κατά τις διαδικασίες εσωτερικής αναθεώρησης του ΠΠΣ, συμβάλλοντας στη διασφάλιση της ποιότητας και της συνέπειας του προγράμματος.		

2. Ενίσχυση της ερευνητικής δραστηριότητας και καινοτομίας	ΣΠ-2.1: Αύξηση της ερευνητικής παραγωγής και της αναγνωρισιμότητας του επιστημονικού έργου.	Δ3.64 Μέσο συνολικό πλήθος εργασιών Scopus (σωρευτικά τα 5 τελευταία έτη) ανά μέλος Τμήματος.	16,40	20,00	-Δημιουργία εσωτερικών θεματικών ομάδων έρευνας για ανταλλαγή γνώσεων και υποστήριξη δημοσιεύσεων. -Οργάνωση ετήσιου συνεδρίου παρουσίασης του ερευνητικού έργου των μελών ΔΕΠ. -Δημιουργία ηλεκτρονικής πλατφόρμας που θα προβάλλει τις δημοσιεύσεις και τις επιστημονικές δραστηριότητες του Τμήματος. -Δημιουργία χρηματοδοτικών κινήτρων για την κάλυψη εξόδων δημοσίευσης σε έγκριτα περιοδικά. -Διευκόλυνση της συμμετοχής των μελών ΔΕΠ σε διεθνή δίκτυα ερευνητικής συνεργασίας.	Επιτροπή Δημοσίων Σχέσεων, Μέλη ΔΕΠ Τμήματος	Δεκέμβριος 2027
		Δ3.65 Μέσο συνολικό πλήθος εργασιών Scopus (έτος αναφοράς) ανά μέλος Τμήματος.	2,91	5,00			
		Δ3.68 Μέσο συνολικό πλήθος αναφορών Scopus μελών του Τμήματος ανά μέλος Τμήματος (σωρευτικά 5 ετών).	559,00	800,00			
		Δ3.69 Μέσο συνολικό πλήθος αναφορών Scopus μελών του Τμήματος ανά μέλος Τμήματος (έτος αναφοράς 2023).	132,50	190,00			
		Δ3.62-22 Μέσο συνολικό πλήθος ετεροαναφορών Scopus μελών του Τμήματος ανά μέλος Τμήματος (σωρευτικά 5 ετών).	530,50	710,00			
		Δ3.41-22 Μέσο συνολικό πλήθος μονογραφιών ανά μέλος ΔΕΠ (έτος αναφοράς 2023).	7,10	10,00			
		Δ3.42-22 Μέσο συνολικό πλήθος βιβλίων ανά μέλος ΔΕΠ (έτος αναφοράς 2023).	0,04	0,10			
		Δ3.43-22 Μέσο συνολικό πλήθος κεφαλαίων σε συλλογικούς τόμους ανά μέλος ΔΕΠ (έτος αναφοράς 2023).	0,39	0,60			
	ΣΠ-2.2: Αύξηση των διεθνών βραβείων και διακρίσεων των μελών του Τμήματος.	Δ3.46-22 Μέσο συνολικό πλήθος διεθνών βραβείων και διακρίσεων ανά μέλος ΔΕΠ (έτος αναφοράς).	0,18	0,28			
	ΣΠ-2.3: Αύξηση της παραγωγής και κατοχύρωσης διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας.	Δ3.66 Μέσο συνολικό πλήθος διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας σε ισχύ ανά μέλος Τμήματος (σωρευτικά).	0,00	0,07	-Συνεργασία του Τμήματος με το InnovinAgri για τη διεξαγωγή θεματικών σεμιναρίων και εργαστηρίων, όπου φοιτητές και ακαδημαϊκό προσωπικό μπορούν να αναπτύξουν ιδέες ή να ενημερωθούν για σύγχρονες καινοτόμες πρακτικές. -Ενθάρρυνση της συμμετοχής	Επιτροπή Συντονισμού του έργου «Γραφείο Καινοτομίας, Επιχειρηματικότητας και Μεταφοράς Τεχνολογίας στο Γ.Π.Α.»	Δεκέμβριος 2027
		Δ3.67 Μέσο συνολικό πλήθος νέων διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας ανά μέλος Τμήματος (έτος αναφοράς).	0,00	0,04			

					φοιτητών και ερευνητών σε διαγωνισμούς καινοτομίας.		
ΣΠ-2.4: Αύξηση της συμμετοχής σε χρηματοδοτούμενα έργα και της εξωτερικής συνεργασίας.	Δ3.47-211 Ετήσιο ποσοστό έργων με συντονιστή μέλος του Τμήματος.	0,0%	2,0%	-Πρωώθηση διεθνών συνεργασιών με πανεπιστήμια και ερευνητικά κέντρα μέσω συμφωνιών συνεργασίας. -Ενίσχυση της συμμετοχής των μελών ΔΕΠ σε διεπιστημονικές και διαπανεπιστημιακές ερευνητικές ομάδες. -Πρωώθηση διεθνών συνεργασιών με πανεπιστήμια και ερευνητικά κέντρα μέσω συμφωνιών συνεργασίας. -Ενίσχυση της συμμετοχής των μελών ΔΕΠ σε διεπιστημονικές και διαπανεπιστημιακές ερευνητικές ομάδες. -Αναζήτηση διοικητικής και τεχνικής βοήθειας στη σύνταξη προτάσεων για υποβολή σε ανταγωνιστικά προγράμματα.	Επιτροπή Δημοσίων Σχέσεων, Μέλη ΔΕΠ Τμήματος	Δεκέμβριος 2027	
	Δ3.48-211 Ετήσιο ποσοστό ευρωπαϊκών έργων (ανταγωνιστικών).	1,8%	4,2%				
	Δ3.49-211 Ετήσιο ποσοστό έργων ΕΣΠΑ.	15,0%	18,9%				
	Δ3.50-211 Ετήσιο ποσοστό έργων από διεθνείς εταιρείες και οργανισμούς.	8,1%	11,7%				
	Δ3.51-211 Ετήσιο ποσοστό έργων από εθνικούς φορείς (δημόσιους και ιδιωτικούς).	67,6%	74,8%				
	Δ3.52-211 Ετήσιο ποσοστό ενεργών έργων μικρού προϋπολογισμού.	89,2%	75,0%				
	Δ3.53-211 Ετήσιο ποσοστό ενεργών έργων μεσαίου προϋπολογισμού.	3,6%	9,0%				
	Δ3.54-211 Ετήσιο ποσοστό ενεργών έργων υψηλού προϋπολογισμού.	0,0%	3,6%				
ΣΠ-2.5: Ενίσχυση της στελέχωσης ερευνητικών έργων με εξωτερικούς συνεργάτες.	Δ3.55-211 Μέσο ετήσιο πλήθος εξωτερικών συνεργατών ανά ενεργό έργο.	0,5	0,6				
	Δ3.15 Ετήσιο πλήθος εξωτερικών συνεργατών – ερευνητών ανά ερευνητικό πρόγραμμα	0,5	0,6				
	Δ3.16 Μέσο ετήσιο πλήθος εξωτερικών συνεργατών – διοικητικών ανά ερευνητικό πρόγραμμα	0,08	0,1				
ΣΠ-2.6: Βελτίωση της προσέλκυσης χρηματοδοτήσεων από εθνικές και διεθνείς πηγές.	Δ3.24-21 Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων έργων Τμήματος από ΕΣΠΑ.	36,5%	35,0%	-Δημιουργία μηχανισμού τακτικής ενημέρωσης των μελών ΔΕΠ για διαθέσιμες εθνικές και διεθνείς πηγές χρηματοδότησης (π.χ. ΕΣΠΑ, Horizon Europe, ERC, ΕΛΙΔΕΚ).	Μέλη ΔΕΠ Τμήματος	Δεκέμβριος 2027	
	Δ3.25-21 Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων έργων Τμήματος από ΕΕ (ανταγωνιστικά).	8,6%	15,0%				

		Δ3.26-21 Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων έργων Τμήματος από Διεθνείς Φορείς.	7,8%	12,0%	-Παροχή συμβουλευτικής υποστήριξης στη διαμόρφωση και υποβολή προτάσεων για χρηματοδότηση. -Υποστήριξη της συμμετοχής των μελών ΔΕΠ σε διεθνή επιστημονικά συνέδρια, συνεργασίες και ανταλλαγές. -Πρωώθηση της ένταξης του Τμήματος σε ευρωπαϊκά και διεθνή ερευνητικά δίκτυα για την αύξηση των πιθανών συνεργασιών. -Ενίσχυση της υποβολής προτάσεων σε ανταγωνιστικά προγράμματα της Ε.Ε. (Horizon Europe, Erasmus+, Marie Skłodowska-Curie). -Συμμετοχή σε διεθνείς συνεργατικές δράσεις και διακρατικές συμφωνίες για εξεύρεση επιπλέον χρηματοδοτήσεων.		
		Δ3.56-212 Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων έργων Τμήματος από Εθνικούς Φορείς (δημόσιους και ιδιωτικούς).	46,0%	40,0%			
		Δ3.58-212 Αναλογία συνολικής χρηματοδότησης ενεργών έργων Τμήματος ανά μέλος ΔΕΠ.	28812,0	32000,0			
		Δ3.59-212 Αναλογία χρηματοδότησης ενεργών Ευρωπαϊκών έργων ανά μέλος ΔΕΠ.	2487,0	4000,0			
		Δ3.60-212 Αναλογία χρηματοδότησης ενεργών έργων από Διεθνείς φορείς ανά μέλος ΔΕΠ.	2241,0	3360,0			
3. Ανάπτυξη Εξωστρέφειας και Διεθνοποίησης του ΠΠΣ	ΣΠ-3.1: Ενίσχυση της σύνδεσης του ΠΠΣ με την αγορά εργασίας και την κοινωνία	Δ4.15 Ποσοστό συμμετοχής στην πρακτική άσκηση.	20,6%	31,0%	-Οργάνωση ή συμμετοχή σε Ημερίδες Σταδιοδρομίας , όπου επιχειρήσεις και επαγγελματικοί φορείς παρουσιάζουν ευκαιρίες απασχόλησης και συνεργασίας. - Ενίσχυση της πρακτικής άσκησης μέσω συμφωνιών με περισσότερους φορείς υποδοχής και διεύρυνση των διαθέσιμων θέσεων. - Υλοποίηση σεμιναρίων από επαγγελματίες του κλάδου, ώστε να μεταφέρουν στους φοιτητές τις απαιτήσεις και τις προκλήσεις της αγοράς εργασίας. -Δημιουργία πλατφόρμας alumni (αποφοίτων) του Τμήματος, που θα λειτουργεί ως δίκτυο επαγγελματικής διασύνδεσης των αποφοίτων με τους ενεργούς φοιτητές.	Επιτροπή ΠΠΣ, Μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή Δικτύου Αποφοίτων (ALUMNI) του Τμήματος, Επιτροπή κοινωνικής δικτύωσης με αποφοίτους και εμπλεκόμενους (stakeholders)	Δεκέμβριος 2027
		Π.Δ3.1 Πλήθος εκπαιδευτικών επισκέψεων σε οργανισμούς, βιομηχανίες και εταιρείες συναφείς με το γνωστικό αντικείμενο του ΠΠΣ	1,0	2,0			
		Π.Δ3.2 Πλήθος ετήσιων σεμιναρίων που υλοποιούνται στο ΠΠΣ από επαγγελματίες και φορείς της αγοράς εργασίας	0,0	1,0			
		Π.Δ3.3 Διενέργεια μελέτης για την καταγραφή της άποψης των εξωτερικών φορέων στο πλαίσιο αναθεώρησης του ΠΠΣ	0,0	1,0			
		Π.Δ3.4 Ποσοστό φοιτητών που βρήκαν εργασία στον φορέα Πρακτικής Άσκησης εντός του ακαδημαϊκού έτους αναφορά	4,0%	10,0%			

ΣΠ-3.2: Ενίσχυση της διασύνδεσης του ΠΠΣ με τους αποφοίτους	Π.Δ3.5 Υλοποίηση έρευνας απορρόφησης αποφοίτων	ΌΧΙ	ΝΑΙ	-Πρώωθηση συνεργασιών με εταιρείες και επαγγελματικούς συλλόγους, ώστε να δοθούν ευκαιρίες για έρευνα, πρακτική άσκηση και απασχόληση. -Σχεδιασμός και υλοποίηση ετήσιας έρευνας απορρόφησης αποφοίτων μέσω ερωτηματολογίων ή/και συνεντεύξεων. -Συνεργασία με το Γραφείο Διασύνδεσης για μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα στη συλλογή δεδομένων και την παρακολούθηση αποφοίτων.		
	Π.Δ3.6 Δημιουργία δικτύου αποφοίτων (alumni network)	ΌΧΙ	ΝΑΙ			
ΣΠ-3.3: Αύξηση των επιστημονικών συνεδρίων του Τμήματος.	Δ3.44 Μέσο συνολικό πλήθος συνεδρίων Τμήματος ανά μέλος ΔΕΠ	0,04	0,08	-Θεσμοθέτηση ετήσιου επιστημονικού συνεδρίου του Τμήματος, με συμμετοχή ερευνητών και επαγγελματιών του κλάδου. -Ανάπτυξη συνεργασιών με άλλα Πανεπιστήμια και ερευνητικούς φορείς για τη συνδιοργάνωση συνεδρίων ή ημερίδων. -Ενίσχυση της συμμετοχής φοιτητών και αποφοίτων στα συνέδρια,	Μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή Δημοσίων Σχέσεων	Δεκέμβριος 2027
ΣΠ-3.4: Αύξηση της συμμετοχής των μελών ΔΕΠ σε διεθνείς ακαδημαϊκές δραστηριότητες.	Δ3.17 Ετήσιο ποσοστό μελών ΔΕΠ με διδασκαλία στο εξωτερικό	10,7%	13,8%	-Πρώωθηση και ενίσχυση της συμμετοχής σε προγράμματα Erasmus+ (διδασκαλία και κινητικότητα προσωπικού) μέσω ενημερωτικών δράσεων και υποστήριξης των μελών ΔΕΠ. -Σύναψη νέων διεθνών συνεργασιών με Πανεπιστήμια και ερευνητικά ιδρύματα για τη διευκόλυνση της κινητικότητας των μελών ΔΕΠ. -Διοργάνωση διεθνών ημερίδων, workshops και σεμιναρίων με τη συμμετοχή διακεκριμένων ακαδημαϊκών από το εξωτερικό.	Μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή Erasmus/Διεθνούς Κινητικότητας Τμήματος	Δεκέμβριος 2027
	Δ3.18 Ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων μελών ΔΕΠ με Erasmus	0,0%	6,9%			
	Δ3.19 Ετήσιο πλήθος εισερχόμενων Διδασκόντων εξωτερικού με Erasmus ανά μέλος ΔΕΠ	0,18	0,24			
	Δ3.21 Ετήσιο ποσοστό μελών ΔΕΠ σε προγράμματα εκπαιδευτικής συνεργασίας	0,0%	10,0%			
ΣΠ-3.5: Αύξηση της συμμετοχής φοιτητών στα	Δ4.30-22 Ετήσιο ποσοστό εξερχομένων φοιτητών	1,8%	3,5%	-Συμμετοχή στις εκδηλώσεις ενημέρωσης του Γραφείου Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων για	Επιτροπή ΠΠΣ, Μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή Erasmus/Διεθνούς	Δεκέμβριος 2027

	προγράμματα κινητικότητας	με ERASMUS επί των εγγεγραμμένων φοιτητών.			τα οφέλη και τις διαδικασίες συμμετοχής στο πρόγραμμα ERASMUS, με συμμετοχή παλαιότερων φοιτητών που έλαβαν μέρος στο πρόγραμμα. - Σύναψη μνημονίων συνεργασίας (MoUs) με ιδρύματα της αλλοδαπής για την ανταλλαγή φοιτητών στο πλαίσιο του ΠΠΣ. - Δημιουργία ψηφιακής πλατφόρμας ή ενημερωτικού υλικού με πληροφορίες για τα συνεργαζόμενα ιδρύματα και τις διαθέσιμες θέσεις κινητικότητας. - Παροχή κινήτρων συμμετοχής, όπως διευκολύνσεις στις ακαδημαϊκές υποχρεώσεις ή αναγνώριση της εμπειρίας ERASMUS με πιστωτικές μονάδες (ECTS). - Οργάνωση παρουσιάσεων και αφηγήσεων εμπειριών από φοιτητές που ολοκλήρωσαν πρόγραμμα κινητικότητας, ώστε να παρακινήσουν νέους φοιτητές να συμμετάσχουν.	Κινητικότητας Τμήματος	
		Δ4.31 Ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων φοιτητών ERASMUS στο σύνολο των μετακινήθόντων με ERASMUS (εξερχομένων και εισερχομένων).	54,3%	60,0%			
		Δ4.32 Ετήσιο ποσοστό γυναικών στο σύνολο των εξερχόμενων φοιτητών ERASMUS.	73,7%	70,0%			
		Δ4.33 Ετήσιο ποσοστό γυναικών στο σύνολο των εισερχόμενων φοιτητών ERASMUS.	56,3%	60,0%			
		Δ4.34-22 Ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων φοιτητών ERASMUS στο σύνολο των ενεργών φοιτητών.	2,9%	4,6%			
		Δ4.35-22 Ετήσιο ποσοστό εισερχόμενων φοιτητών ERASMUS ως προς το σύνολο των ενεργών φοιτητών.	2,5%	4,0%			
	ΣΠ-3.6: Ενίσχυση της προσέλκυσης αλλοδαπών φοιτητών.	Δ4.25-22 Ετήσιο ποσοστό αλλοδαπών φοιτητών.	2,9%	4,2%	-Ανάπτυξη αγγλόφωνου πληροφοριακού υλικού για το ΠΠΣ, το οποίο θα διατίθεται στην ιστοσελίδα του Τμήματος και σε διεθνείς εκπαιδευτικές πλατφόρμες. -Πρώθηση του ΠΠΣ μέσω διεθνών εκθέσεων εκπαίδευσης και συνεργασιών με πρεσβείες, μορφωτικά ιδρύματα και διεθνή πανεπιστήμια.	Επιτροπή ΠΠΣ, Μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή Δημοσίων Σχέσεων	Δεκέμβριος 2027
4. Διασφάλιση Βιωσιμότητας και Συνεχούς Βελτίωσης του Πανεπιστημιακού Περιβάλλοντος	ΣΠ-4.1: Διασφάλιση χρηματοδοτικών πόρων του Τμήματος.	Δ3.29 Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων Τμήματος από τον Τακτικό Προϋπολογισμό	100,0%	100,0%	-Καταγραφή και αξιολόγηση της διαθεσιμότητας των αιθουσών διδασκαλίας και εργαστηρίων, ώστε να εντοπιστούν ελλείψεις και περιορισμοί. -Βελτιστοποίηση του προγραμματισμού χρήσης των	Επιτροπή ΠΠΣ, Μέλη ΔΕΠ	Δεκέμβριος 2027
		Δ3.31 Ποσοστό χρηματοδοτήσεων Τμήματος από άλλους πόρους	0,0%	5,0%			

	ΣΠ-4.2: Βελτίωση της διαθεσιμότητας και καταλληλότητας των εκπαιδευτικών χώρων.	Δ3.32 Ποσοστό αιθουσών διδασκαλίας αποκλειστικής χρήσης	25,0%	30,0%	διαθέσιμων χώρων, ώστε να αξιοποιούνται αποδοτικότερα. -Αναβάθμιση του εξοπλισμού στις αίθουσες διδασκαλίας και τα εργαστήρια, για την καλύτερη εξυπηρέτηση των εκπαιδευτικών αναγκών. -Διερεύνηση δυνατοτήτων για αύξηση των διαθέσιμων αιθουσών μέσω συνεργασιών ή διαμόρφωσης νέων χώρων . -Διασφάλιση της προσβασιμότητας και της καταλληλότητας των εκπαιδευτικών χώρων για ΑΜΕΑ, σύμφωνα με τις σύγχρονες προδιαγραφές. -Προγραμματισμός τακτικής συντήρησης και αναβάθμισης των αιθουσών και εργαστηρίων, για να διατηρείται η καταλληλότητά τους.		
	ΣΠ-4.3: Ενίσχυση της ένταξης και υποστήριξης φοιτητών ΑΜΕΑ.	Δ4.27-22 Ετήσιο ποσοστό εγγεγραμμένων φοιτητών ΑΜΕΑ.	0,30%	0,56%	Παροχή υποστηρικτικών τεχνολογιών και εκπαιδευτικού υλικού	Σύμβουλοι Σπουδών του Τμήματος για ΑμΕΑ & ΑμμΕΑ	Δεκέμβριος 2027
		Δ4.28 Ετήσιο ποσοστό νεοεισερχόμενων φοιτητών ΑΜΕΑ.	3,0%	7,6%	'-Διάθεση εργαλείων όπως λογισμικό μετατροπής κειμένου σε ομιλία, σημειώσεις σε μορφή braille και υπότιτλοι στα βίντεο μαθημάτων.		
		Δ4.29-22 Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων ΑΜΕΑ.	3,5%	5,8%	-Αξιοποίηση της Μονάδας Ισότιμης Πρόσβασης Ατόμων με Αναπηρία και Ειδικών Μαθησιακών Αναγκών. -Διοργάνωση σεμιναρίων για την ένταξη και τις ανάγκες των φοιτητών ΑΜΕΑ, απευθυνόμενα σε διδάσκοντες, διοικητικό προσωπικό και συμφοιτητές. -Ειδικές ρυθμίσεις στις εξετάσεις και στην παρακολούθηση μαθημάτων, σύμφωνα με την καθοδήγηση του αρμόδιου επιστημονικού προσωπικού.		

	ΣΠ-4.4: Βελτίωση της διοικητικής υποστήριξης του ΠΠΣ	Δ3.14 Ετήσιο ποσοστό διοικητικού προσωπικού με σύμβαση	28,6%	37,5%	-Διεκδίκηση πρόσθετων θέσεων διοικητικού προσωπικού για την υποστήριξη των διαδικασιών του ΠΠΣ. -Οργάνωση σεμιναρίων και εκπαιδευτικών δράσεων για τη βελτίωση των διοικητικών δεξιοτήτων και της εξοικείωσης με τις ψηφιακές υπηρεσίες.	Πρόεδρος Τμήματος, Προϊστ.αμενος Διοικητικού Προσωπικού του Τμήματος	Δεκέμβριος 2027
		Δ3.11 Ετήσιο ποσοστό προσλήψεων Διοικητικού προσωπικού	0,0%	16,7%			
	ΣΠ-4.5: Προώθηση της ισότητας των φύλων και της εκπροσώπησης των γυναικών σε ακαδημαϊκές και διοικητικές θέσεις	Δ3.03 Ετήσιο ποσοστό γυναικών μελών ΔΕΠ στο σύνολο μελών ΔΕΠ του Τμήματος	25,0%	30,0%	-Ανάπτυξη πολιτικής ισότητας φύλων στο Τμήμα -Ενίσχυση της παρουσίας γυναικών σε επιτροπές και θέσεις λήψης αποφάσεων -Ευαισθητοποίηση και εκπαίδευση για θέματα ισότητας φύλων -Διοργάνωση σεμιναρίων, ημερίδων και δράσεων για την καταπολέμηση των στερεοτύπων και την προώθηση της ισότητας στον ακαδημαϊκό χώρο. -Καταγραφή και ανάλυση δεδομένων φύλου στο Τμήμα -Συνεργασία με την Επιτροπή Ισότητας των Φύλων και καταπολέμησης των διακρίσεων	Εκπρόσωπος Τμήματος στις αντίστοιχες Επιτροπές του ΓΠΑ	Δεκέμβριος 2027
		Δ3.04 Ετήσιο ποσοστό γυναικών μελών ΕΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ στο σύνολο μελών ΕΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ του Τμήματος	57,0%	57,0%			
		Δ3.05 Ετήσιο ποσοστό γυναικών διοικητικού προσωπικού του Τμήματος	40,0%	50,0%			
	ΣΠ-4.6: Διασφάλιση ισότιμης συμμετοχής των φύλων στο φοιτητικό πληθυσμό.	Δ4.24-22 Ετήσιο ποσοστό γυναικών στο σύνολο των φοιτητών.	49,1%	50,0%			
		Δ4.19 Ποσοστό νεοεισαχθεισών φοιτητριών.	56,0%	56,0%			